



1859

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA
FACULTAD JURIDICA, SOCIAL Y
ADMINISTRATIVA
CONTABILIDAD Y AUDITORIA
LOS COSTOS EN LAS UNIDADES ECONÓMICAS
PRODUCTIVAS

Estudiante:

José David González Ambuludi

Docente:

Dra. Lucia Armijos

Ciclo:

Cuarto

Paralelo:

“D”

Fecha de entrega:

28 de enero de 2021

LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES Y CONTABLES RELACIONADO CON LAS UNIDADES ECONÓMICAS PRODUCTIVAS

INTRODUCCION

El mundo laboral está tan competitivo para los jóvenes, que la experiencia laboral se volvió fundamental. La práctica profesional es importante para que el estudiante, pueda desarrollar sus habilidades y actitudes frente a un trabajo o puesto de trabajo específico, mostrando todo lo que sabe y aprendiendo un poco sobre su profesión. Por otra parte las empresas valoran muy positivamente cualquier contacto previo con el ámbito laboral. Un periodo de prácticas permite establecer vínculos y relaciones con profesionales y ampliar la red de contactos. El sector laboral es muy dinámico y profesional, y las relaciones que establecidas durante el periodo de prácticas puedan ser determinantes en el futuro y quehacer de los estudiantes. La práctica contable consiste en registrar las variaciones que experimenta el patrimonio de un comerciante y la cantidad y clase de las ganancias o pérdidas que obtiene, y además se dice que de acuerdo con la norma, todo empresario debe llevar una contabilidad ordenada, adecuada a la actividad de su empresa, que permita un seguimiento cronológico de todas sus operaciones y tomando como base para su desarrollo unos principios contables establecidos, logrando, finalmente, elaborar con una periodicidad definida unos estados financieros que reflejen la realidad económica y financiera de la entidad.

Por lo tanto, este tipo de acciones se pueden estudiar desde diferentes perspectivas en el entorno colombiano, con el fin de reconocer el amplio campo de actuación de los profesionales contables en un entorno donde quienes toman los servicios de este profesional lo ven más como una obligación que impone el Estado y prestan poca atención a la información que el mismo les suministra. (Castaño, 2015)

También, las prácticas contables se pueden definir de forma sencilla como la forma en que se ejecuta y desempeña la labor contable (León y Naranjo, 2011). Basados en la definición anterior, se pueden tomar aquellos aspectos importantes sobre las actividades que puede llevar a cabo el contador, definidas por la Ley 43 de 1990, que regula la profesión contable en Colombia, la cual en su artículo dos, establece que las actividades relacionadas con la contabilidad son:

Muchas veces estas prácticas pre profesionales son obligatorias para obtener la titulación universitaria, por eso dentro del plan de estudios se suele incluir las mismas prácticas

como una asignatura más. Normalmente se suele distribuir de manera que los alumnos puedan compaginar las clases con la asistencia a la empresa, además de los exámenes y otros proyectos.

DESARROLLO

Las prácticas profesionales son una excelente herramienta para los estudiantes y empresas ya que estas le permiten a los estudiantes visualizar el panorama laboral y a los empresarios evaluar y formar a su futuros colaboradores.

La fórmula de las prácticas como vía para adquirir experiencia profesional e incluso acceder a un puesto de trabajo es cada vez más admitida y valorada por empresarios y jóvenes demandantes de empleo.

Para algunos estudios universitarios las convierten muy a menudo en la única oportunidad que tiene el estudiante de poner en práctica su formación, conocer de cerca el funcionamiento interno de las empresas, contrastar sus conocimientos y aptitudes con el perfil que demandan las empresas, e incluso definir sus aspiraciones profesionales.

¿Cuánto tiempo y dónde se hacen las prácticas pre profesionales?

Dependiendo del centro o de la tipología de grado universitario las horas de prácticas a completar suelen ser de 200 a 250 horas. Puedes hacerlo a través de tu misma universidad, por lo general tienen una bolsa de empleo que te puede servir y en muchos de los casos son las empresas quienes se ponen en contacto con las universidades en busca de practicantes.

¿Qué derechos tengo como alumno en preprácticas?

Según la ley de modalidades formativas laborales, el practicante preprofesional no debe trabajar más de 30 horas a la semana, debe tener vacaciones anuales de 15 días, contar con un seguro de salud y recibir una remuneración superior al sueldo mínimo. Sin embargo, en la realidad muchas veces eso no ocurre. El tiempo que puede estar un estudiante en este periodo es mientras dure su tiempo de estudios.

¿Horas Extras? La principal norma que la mayoría de empresas no cumple en el contrato pre profesional es la cantidad de horas de trabajo, ya que deja de lado la principal finalidad de tener un practicante a su cargo: preparar al estudiante para ingresar al mercado laboral. Por ello la ley prioriza los estudios del joven y solo le da 30 horas como máximo para que

labore, sin importar el rubro al que pertenezca la empresa. (Universia, s.f.) **Ventajas de realizar prácticas preprofesionales o pasantías en una empresa**

1. Te conviertes en un mejor profesional.
2. Cada día te verás enfrentado con problemas reales y tendrás que solucionarlos, así podrás ser un trabajador más competente.
3. Aprenderás los comportamientos necesarios y adecuados en el mundo laboral.
4. Cuando formas parte de una empresa puedes saber qué es lo que esperan y más valoran estas de sus trabajadores.
5. Acumulas experiencia y conocimientos que harán que tu currículo mejore.

LAS PRACTICAS PROFESIONALES EN TIEMPO DE PANDEMIA

Conforme a lo determinado por la normativa en varios países, las prácticas preprofesionales forman parte del espacio curricular de los planes de estudio.

Los trabajos o actividades para desarrollar durante el espacio final de integración deben ser inherentes a los alcances del título de Contador Público. Desde esta perspectiva, podrán ser computadas o reconocidas como prácticas profesionales supervisadas:

Pasantías, y/u otro tipo de prácticas, ejemplo “asistencia técnica”, “becas de trabajo”, “proyecto de investigación aplicada”.

La experiencia laboral equiparable, que el alumno pueda demostrar y/o acreditar relacionada con aspectos de la profesión, realizada en el sector público, privado y en el denominado tercer sector en base a criterios enunciados por cada unidad académica.

Los trabajos y/o documentos integradores de aplicación, en correspondencia con el ejercicio profesional del Contador Público, desarrollados en espacios curriculares como seminarios de práctica profesional o talleres. (Duran, s.f.)

También en este caso, la pandemia ha impactado en el desarrollo de estas actividades, por eso la intención es intercambiar la experiencia en las distintas universidades, tanto antes como durante este periodo de COVID-19.

Sin bien con especificidades por país, en general las actividades de prácticas preprofesionales son con características similares.

Ecuador: Hay una Ley de Pasantía, se deben cumplir 400 horas de prácticas preprofesional, vinculación con la comunidad o servicios comunitarios. Hoy se ha visto dificultado, por lo cual se han desarrollado líneas de investigación, ayudantía de cátedras, o teletrabajo, como medidas alternativas. Se admite la validación en caso de trabajos en relación de dependencia. Se están realizando actividades telemáticas como asistencia empresarial.

En Universidades es obligatorio para derecho, medicina y educación. Las demás no están obligadas, pero carreras como CP, la consideran en sus currículos. En la PUCP hay una materia que se llama Prácticas Preprofesionales, en el 8vo. Ciclo y es con créditos. El alumno es quien debe conseguir su propia práctica. Hay compromiso de la Universidad, de la empresa y del estudiante, mediante un convenio instituido por la norma legal, y revisado por la universidad, estableciendo obligaciones para todas las partes: áreas específicas, tutor, asignación de tareas, subvención que debe recibir el estudiante (no inferior al mínimo legal). El periodo no puede ser inferior a 3 meses, generalmente es de 6, y con un car inferior a las 30 horas semanales. Hay un tutor, se hace un seguimiento, se visita a la empresa y se verifica las condiciones del trabajo. Debe contratarse un seguro de cobertura. Hay informes periódicos, del docente y del estudiante. Actualmente ha bajado la demanda de los estudiantes. En Chiclayo, no lo tienen como curso dentro del plan de estudios, pero si es requisito de egreso, con un mínimo de horas de acuerdo a las normas legales.

Uruguay: En la Universidad pública, es muy aceptada la práctica preprofesional. Hay dos tipos de pasantías: las remuneradas y las no remuneradas. En general son con créditos. Se realiza en oficinas públicas, cooperativas, áreas de emprender turismo, un consultorio para formadores de pequeñas empresas. En una Universidad privada, son obligatorias para graduarse, pueden ser tanto supervisadas como no supervisadas. Se definen responsabilidades del estudiante y periodo, hay un seguimiento por un asesor, y requiere un informe final del asesor, la empresa y el estudiante. (Díaz, 2018)

Existen las reválidas para aquellos estudiantes que trabajan en régimen de pasantía, son remuneradas, exigen un tiempo mínimo y deben presentar un informe donde describen la empresa, el área de negocio y un análisis para integrar los conocimientos con la actividad, deben indicar que materias son las que más utilizaron en la práctica. Requiere el título intermedio para poder realizarlas.

Hay prácticas profesionales y prácticas o pasantía laborales, reglamentadas por ley, con diferentes requisitos y obligaciones de registro a observar. Hay excepciones para quienes trabajan o quienes son propietarios de empresas, que se revalidan.

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS PRACTICAS PREPROFESIONALES?

La práctica profesional suele constituirse como el primer paso de un estudiante en el mercado laboral. Se trata de una etapa que combina cuestiones típicas de un empleo (la necesidad de alcanzar un cierto grado de productividad, la obligación de acatar las órdenes de un superior, etc.) con elementos más vinculados a la formación y al aprendizaje.

Para una organización o empresa, ofrecer una práctica profesional constituye la oportunidad de formar empleados que luego se incorporarán a la plantilla permanente. La práctica profesional es esencial para que los estudiantes puedan desarrollar sus habilidades en un trabajo.

Esta le permite aplicar sus conocimientos y aprender más sobre el área en la que ha decidido desarrollarse. Dependiendo de cada programa de estudio, estas prácticas pueden ser obligatorias o voluntarias para el estudiante.

En el último caso, se recomienda realizarlas igualmente. De las prácticas ofrecidas, algunas son remuneradas y otras no. Si bien lo ideal sería conseguir una primera experiencia remunerada, lo más importante es evaluar la experiencia que brinda el cargo en cuanto a las tareas y responsabilidades a desarrollar, más allá del dinero.

Para los estudiantes ya titulados o aquellos que no tienen incluido en su plan de estudios una práctica laboral, existen muchas becas, pasantías y contratos en práctica a los que los jóvenes profesionales se pueden postular.

Las prácticas profesionales son la primera experiencia de los futuros líderes y son su entrada al mundo laboral. La experiencia que brindan estas prácticas es una fuente de inspiración para muchos jóvenes y representa una oportunidad para enfrentar desafíos, trabajar en equipo y demostrar sus aptitudes. (UP)

¿Por qué es esencial realizar una práctica profesional?

- Es una excelente oportunidad para entrar al mercado laboral y comenzar a aprender sobre el sector profesional que elegiste como carrera.
- La práctica profesional es una útil experiencia para conocer cómo funcionan las dinámicas laborales, qué se valora o no en la profesión y qué se puede aportar de nuevo en el sector.
- Es un valor agregado en tu currículum. No cuenta solo como experiencia laboral, sino también profesional y suma puntos al momento de postularte como candidato en una empresa.
- Es un buen medio para desarrollar competencias profesionales y empezar a aprender sobre hábitos de trabajo relacionados al área.

Normativa que rigen a las pasantías en el Ecuador

El estado ecuatoriano en su actividad de generar espacios para que los estudiantes de pregrado puedan realizar sus prácticas preprofesionales, publicó el 28 de marzo del 2016 mediante Registro Oficial N°720 el proyecto de Ley Orgánica para la Promoción del Trabajo Juvenil, Regulación Excepcional de la Jornada de Trabajo, Cesantía y Seguro de

Desempleo, la cual contempla una reforma a la Ley de Pasantías en el Sector Empresarial vigente desde el año de 1995. Los cambios efectuados están dados en los siguientes parámetros:

- Las pasantías no serán pagadas y los patronos solo cancelarán un estipendio de un tercio del salario básico unificado (USD 122 en este año).
- El patrono está obligado a afiliar al pasante a la seguridad social sobre el salario básico (USD 366).
- Las pasantías no podrán durar más de seis meses, sin generar relación de dependencia.
- El Ministerio del Trabajo determinará el porcentaje de pasantes en las compañías.

Es importante mencionar que anterior a esta reforma en la Ley de Pasantías del Sector Empresarial que fue publicada mediante Registro Oficial N.º 689 el Art. 7 se establecía la obligación del pago de un salario mínimo sectorial, mismo que fue interpuesto hace 5 años por la actual administración.

Sin embargo, según la publicación de (Diario El Universo, 2016) en el enlace ciudadano 461 el presidente de la República del Ecuador Econ. Rafael Correa expreso que en el año 2011 se cometió un error por humanistas, esta expresión obedeció a la reforma aplicada en la compensación salarial de los pasantes, esta medida trajo como efecto la reducción significativa de las pasantías en el sector privado, en vista de que las empresas desestimaron de acoger pasantes bajo el argumento de que para las unidades económicas se vería afectado los costos en mano de obra que aún está en proceso de formación.

Lo concerniente a las prácticas preprofesionales desarrolladas en el sector público según diario (El Comercio, 2016), se mueven a través del programa Mi Primer Empleo, el cual fue implementado mediante Acuerdo Ministerial No. 106 de 18 de julio del 2007, el cual consiste en un Sistema de pasantías remuneradas para jóvenes universitarios de las Instituciones del Sistema de Educación Superior, que oscilen entre la edad de 18 y 29 años, las condiciones establecidas en este programa de gobierno en el sentido de la jornada de trabajo se establece en una duración de 4 horas diarias, cuyo tiempo de pasantías tendrá una extensión mínima de cuatro meses, salvo casos excepcionales podrá prolongarse hasta 6, es importante acotar que los estudiantes que se acogen a esta modalidad gozarán de la respectiva afiliación al IESS, lo relacionado a la remuneración el plan público reconoce el 70% del salario básico unificado (Guillermo Chávez, 2004)

Las prácticas preprofesionales en la Unidad Académica de Ciencias Empresariales.

La relación entre la sociedad y la Universidad se visualiza a través de las prácticas preprofesionales, pues el desempeño del estudiante en esta actividad académica es el peldaño que da lugar al acercamiento en el plano laboral.

Con el sentido de establecer el orden en la carrera de Contabilidad se empieza a revisar los informes entregados por los estudiantes que han cumplido con este menester; lo cual permite detectar que gran parte de la documentación que reposa en la carrera esta desorganizada y que además no se ajusta a la uniformidad de un formato en cuanto al contenido de presentación de las actividades de las pasantías, esta diligencia fue llevada a cabo por el Ing. Alexander Herrera Freire, quién manifiesta que efectuar esta tarea no fue una diligencia sencilla pues a medida que cumplía con todo este accionar se encontró con una serie de inconvenientes tales como: la carencia de evidencia que certifique el desempeño de las prácticas preprofesionales, reclamos de parte de los estudiantes ante la posibilidad de incumpliendo en esta tarea académica, entre otras situaciones. (Jaramillo, 2016)

Como podemos observar la contabilidad es un concepto que ha tomado múltiples acepciones en una reconocida pugna académica que opta por distinguir entre técnica, tecnología y ciencia social. Con referencia a la investigación contable, uno de los temas que se pueden circunscribir a esta área del conocimiento son las prácticas profesionales; no obstante, no se han evidenciado muchos avances en la literatura en torno a este tema específico, por lo cual establecer una línea de evolución del concepto no es tarea fácil. Así que para inferir una potencial evolución del concepto práctica profesional contable, es necesario soportarse en los elementos básicos de su definición. (Delgado, 2016)

Bibliografía

Delgado, A. B. (11 de Noviembre de 2016). *AUDITORIA EXTERNA OBLIGATORIA EN ECUADOR*. Recuperado el 21 de Enero de 2021, de AUDITORIA EXTERNA OBLIGATORIA EN ECUADOR: <https://smsecuador.ec/auditoria-obligatoria-en-ecuador/>

Díaz, E. P. (19 de 11 de 2018). *Importancia de prácticas profesionales en la carrera de Contaduría Pública y Finanzas*. Obtenido de www.lamjol.info: <https://www.lamjol.info/index.php/multiensayos/article/download/9432/10799?inline=1>

Guillermo Chávez, J. A. (2004). *Estudios Gerenciales* (Vol. 20). Valle del Cauca, Cali, Colombia: ISSN 0123-5923. Recuperado el 21 de 01 de 2021, de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232004000300003

